

prosimet

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITA'
2024**



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

è con rinnovato senso di responsabilità e trasparenza che vi presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità di Prosimet S.p.A., un documento che rappresenta la continuità del nostro impegno verso un modello di impresa sempre più sostenibile, resiliente e orientato al lungo termine.

Nel corso del 2024, abbiamo rafforzato il percorso intrapreso lo scorso anno, consolidando le azioni e gli strumenti introdotti nel nostro primo Bilancio di Sostenibilità. Questo secondo bilancio non è soltanto un aggiornamento dei risultati, ma una conferma concreta dell'impegno a integrare la sostenibilità ambientale, sociale e di governance in tutte le dimensioni strategiche e operative della nostra attività.

Le sfide che il nostro settore continua ad affrontare – dalla transizione energetica alla gestione responsabile delle risorse, dalla sicurezza sul lavoro alla promozione della diversità – ci spingono a innovare e a dialogare con tutti gli attori del nostro ecosistema per generare valore condiviso. Proprio per questo, nel 2024 abbiamo avviato nuove progettualità volte a ridurre ulteriormente l'impatto ambientale, ad ampliare la nostra offerta di prodotti ecocompatibili, e a rafforzare la cultura della sostenibilità tra i nostri collaboratori e lungo tutta la filiera.

Il bilancio che oggi condividiamo con voi evidenzia i progressi compiuti, ma anche le aree in cui continueremo a investire con determinazione. Il coinvolgimento attivo dei fornitori, la crescita delle iniziative di welfare e formazione interna sono solo alcune delle direttrici su cui ci muoveremo nei prossimi anni.

Ringraziamo tutti voi – clienti, partner, fornitori, collaboratori, comunità locali – per il continuo sostegno e per il dialogo costruttivo che ci aiuta a migliorare giorno dopo giorno. Solo con una visione condivisa possiamo affrontare le complessità attuali e costruire insieme un futuro più equo, responsabile e prospero.

INTRODUZIONE e NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Prosimet S.p.A. rappresenta il secondo capitolo di un percorso strutturato verso una maggiore responsabilità ambientale, sociale ed economica. Il presente documento rendiconta le attività svolte e i risultati ottenuti nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2024, con l'obiettivo di fornire una visione trasparente, misurabile e integrata della performance ESG dell'azienda.

La rendicontazione è ispirata ai principali riferimenti internazionali in materia di sostenibilità, in particolare agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, con particolare enfasi su:

- SDG 3, 5, 6 e 8: salute, benessere, parità di genere e lavoro dignitoso;
- SDG 7, 9, 12 e 13: energia pulita, innovazione, consumo responsabile e azione climatica;
- SDG 11 e 17: comunità sostenibili e partenariati per gli obiettivi.

Nel Bilancio di Sostenibilità 2024, Prosimet S.p.A. conferma la propria adesione agli stessi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite già individuati nel report 2023. Questa scelta riflette la coerenza strategica del nostro percorso ESG, che si fonda su una visione di lungo periodo e su un impegno concreto verso temi ambientali, sociali e di governance ritenuti prioritari e strutturali per la nostra realtà industriale.

La continuità dei SDG adottati – tra cui salute e benessere (SDG 3), parità di genere (SDG 5), gestione delle risorse idriche (SDG 6), lavoro dignitoso (SDG 8), energia pulita (SDG 7), innovazione e infrastrutture (SDG 9), consumo responsabile (SDG 12), azione per il clima (SDG 13), comunità sostenibili (SDG 11) e partnership (SDG 17) – è motivata dalla volontà di rafforzare le azioni già avviate e consolidare i progressi ottenuti, evitando discontinuità non supportate da mutamenti significativi nel contesto operativo e nei rischi materiali.

Tale approccio, improntato alla stabilità e all'approfondimento, consente di misurare in modo più efficace l'evoluzione delle performance ESG nel tempo, e di offrire agli stakeholder una visione trasparente e comparabile dei risultati raggiunti. La reiterazione dei medesimi SDG testimonia inoltre una volontà forte e determinata di maturazione metodologica, in cui l'ambizione di Prosimet si traduce nella coerenza e nella solidità degli impegni presi, più che in un ampliamento formale della mappatura degli obiettivi.

L'analisi ambientale è stata realizzata con il software SimaPro 9.4, utilizzando il database Ecoinvent 3.8 e il metodo di allocazione "cut-off by classification", in conformità agli standard internazionali per l'Analisi del Ciclo di Vita (LCA). Il modello utilizzato per il calcolo del potenziale di riscaldamento globale è IPCC 2021 GWP100, che consente di quantificare in modo accurato l'impatto climatico delle emissioni di gas serra.

Le emissioni di Scope 1 e Scope 2 sono state calcolate utilizzando esclusivamente dati primari raccolti internamente da Prosimet S.p.A., con una preferenza per dati geografici specifici del contesto italiano, seguito da quello europeo e globale.

Questa scelta metodologica consente di:

- garantire la massima trasparenza nella comunicazione con gli stakeholder;
- rafforzare la robustezza delle analisi per il supporto alle decisioni strategiche;
- valorizzare l'impegno dell'azienda verso una sostenibilità fondata su dati misurabili e verificabili.

ENVIRONMENTAL

Nel 2024 Prosimet S.p.A. consolida il proprio percorso di gestione ambientale basato su dati primari aziendali e su metodologie riconosciute a livello internazionale. L'analisi delle emissioni climalteranti fa riferimento al Greenhouse Gas Protocol, distinguendo tra emissioni dirette controllate dall'azienda (Scope 1) e indirette da energia elettrica acquistata (Scope 2). Il calcolo viene svolto tramite il software SimaPro 9.4, utilizzando il database Ecoinvent 3.8 con allocazione "cutoff by classification" e il modello IPCC 2021 GWP100; l'utilizzo di dati geografici prioritariamente italiani rafforza robustezza e trasparenza delle stime.

Sulla base dei dati interni raccolti nel periodo gennaio-dicembre 2024, le emissioni complessive ammontano a 4861 ton CO₂ eq, in riduzione del 14,3% rispetto alle 5.670 ton CO₂ eq del 2023. Questo andamento è trainato dalle emissioni dirette (-15,8%), grazie all'impiego di minori quantità di metano per il processo produttivo, mentre le emissioni Scope 2 registrano un calo del 5,8%. Il risultato incorpora un duplice effetto: miglioramenti gestionali e tecnologici e, al contempo, una riduzione dei volumi produttivi nel corso dell'anno.

EMISSIONI (ton CO ₂ eq)	2023	2024	Variazione
Scope 1	4797	4039	-15.8%
Scope 2	873	822	-5.8%
TOTALE	5670	4861	-14.3%

Le emissioni dirette di Scope 1 derivano quasi esclusivamente dall'utilizzo di metano nei processi termici: 94,08% del totale, pari a 3800 ton CO₂ eq. La flotta aziendale contribuisce per il 5,90% (circa 238 t CO₂ eq), mentre le altre fonti, come gas di laboratorio, sono marginali e rappresentano lo 0,02% del totale.

Nel 2023 le emissioni dirette provenivano per circa il 95 % dall'impiego di metano e per il 5 % dalla flotta aziendale; nel 2024 la composizione percentuale resta pressoché invariata, ma il volume complessivo di CO₂ equivalente si riduce, indicando un calo del valore assoluto delle emissioni.

Gestione delle risorse e circolarità

Nel 2024 Prosimet S.p.A. ha proseguito il proprio percorso di gestione ambientale responsabile, integrando in modo sistematico i principi di circolarità. L'azione si concentra su tre direttrici strettamente collegate tra loro: valorizzazione dei rifiuti, uso efficiente e resiliente dell'acqua, recupero energetico dai processi.

Gli scarti generati dalle lavorazioni non sono considerati rifiuti, ma una risorsa da rimettere in circolo.

La stessa logica circolare guida la gestione della risorsa idrica. Il sistema di raccolta delle acque piovane convoglia ogni anno circa 15.000 m³ nel ciclo produttivo, sostituendo in parte il prelievo di acqua potabile. L'integrazione di questa fonte riduce l'impronta idrica complessiva. Il presidio di tali pratiche, inclusa la gestione circolare della risorsa idrica, rientra nel perimetro dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) della Provincia di Bergamo – Determinazione Dirigenziale n. 1177 del 20/06/2016 e s.m.i. – che regola la gestione di tutte le attività IPPC e non IPPC.

Sul fronte energetico, la valorizzazione del calore residuo proveniente dai fumi esausti alimenta parte dei fabbisogni termici interni e conferma i benefici già misurati nel 2023 (riduzione dell'uso di gas dell'8% per tonnellata di prodotto). Questi risultati si inseriscono in un percorso di miglioramento continuo che comprende la Diagnosi Energetica su dati 2024 (Ing. S. Cirilliano per Plenitude Energy Services S.p.A., maggio 2025) e lo sviluppo del progetto di un parco fotovoltaico per l'autoconsumo di energia.

Coerentemente con le evidenze e le priorità descritte, sono stati definiti obiettivi misurabili nel breve, medio e lungo termine.

Obiettivi a breve termine (entro 12 mesi)

- Introduzione di soluzioni e miglioramenti orientati alla sostenibilità del prodotto, consolidando l'integrazione tra innovazione e gestione responsabile delle risorse.

Obiettivi a medio termine (entro 2-3 anni)

Nel medio periodo, Prosimet S.p.A. si focalizzerà su due direttrici operative.

- Presidiare e consolidare un tasso di recupero/riciclo dei rifiuti prossimo al 100%, trasformando un risultato già conseguito in uno standard di gestione: l'obiettivo è mantenerlo stabilmente (con soglia minima di riferimento pari ad almeno il 98%), migliorando la qualità della selezione delle frazioni e riducendo al minimo i residui non recuperabili.
- Potenziare la gestione idrica attraverso il raddoppio, entro il 2028, della capacità di raccolta e impiego di acqua piovana, così da limitare ulteriormente il prelievo di acqua potabile e rafforzare l'approccio circolare alle risorse.

Obiettivi a lungo termine (oltre 3 anni)

In un'ottica di lungo periodo, Prosimet rende operativo il percorso sulle emissioni lungo la catena del valore attraverso i seguenti obiettivi di lungo termine:

- Mappatura delle emissioni Scope 3
- Costruzione di un inventario dati robusto, distinguendo fonti primarie/secondarie e consolidando la qualità per categoria.
- Prioritizzazione degli interventi per categoria in base a materialità e potenziale di riduzione.
- Definizione di una traiettoria di decarbonizzazione credibile e misurabile
- Formalizzazione dell'obiettivo di riduzione: -20% Scope 3 al 2030 rispetto alla baseline risultante dalla mappatura.
- Allineamento con le leve già attivate (efficientamento energetico, innovazione di processo e di prodotto) per massimizzare l'efficacia delle azioni.
- Monitoraggio e reporting periodico dell'avanzamento rispetto alla traiettoria definita.

Nel loro insieme, questi obiettivi — prossimi, intermedi e di orizzonte — consolidano il posizionamento di Prosimet S.p.A. come realtà impegnata a integrare innovazione, efficienza e circolarità nella gestione ambientale, creando le condizioni per un'ulteriore accelerazione della performance nei prossimi esercizi.

SOCIAL

Nel corso del 2024, Prosimet ha rafforzato ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità sociale, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, stabile e consapevole. In questa direzione, un momento particolarmente significativo è stato il seminario aziendale intitolato **"Responsabilità Condivisa: Fare Impresa in Modo Sostenibile"**, che ha coinvolto l'intero personale in una riflessione collettiva sul ruolo delle imprese nella transizione ecologica, nella tutela delle persone e nel dialogo con il territorio. Il seminario ha rappresentato un punto di svolta nella diffusione della cultura ESG all'interno dell'organizzazione, stimolando la partecipazione attiva di tutte le funzioni aziendali.

Organico e Struttura Occupazionale

Nel 2024 Prosimet ha mantenuto stabile la propria forza lavoro, con 37 dipendenti, di cui il 16% è costituito da donne. La composizione dell'organico riflette una struttura aziendale con forte presenza tecnica e operativa, ma che include anche figure professionali specializzate nelle aree amministrative, di ricerca e sviluppo (R&S) e di laboratorio.

Mansione	Uomini 2023	Donne 2023	Uomini 2024	Donne 2024
Dirigente	2	0	2	0
Quadro	4	0	4	0
Assistenza tecnica	2	1	2	1
Impiegati/e	4	6	4	5
Apprendisti	0	0	1	0
Operai specializzati	3	0	4	0
Operai semplici	22	0	21	0
Totale	37	7	38	6

Nel corso dell'anno sono stati inseriti nuovi profili in area laboratorio e produzione, tra cui un apprendista. Si registrano alcuni avvicendamenti naturali nella forza lavoro, ma l'azienda ha mantenuto una forte continuità occupazionale. Inoltre, sono stati valorizzati alcuni passaggi di ruolo e crescita interna, come l'evoluzione di operatori verso funzioni di capoturno.

Tutti i dipendenti di Prosimet operano con contratti regolari e sono coperti da assicurazioni e tutele previste dal CCNL Chimica. L'azienda si impegna a mantenere condizioni di lavoro sicure, stabili e rispettose dei diritti della persona, promuovendo una cultura della sicurezza basata sulla prevenzione e sull'attenzione quotidiana agli ambienti di lavoro.

In continuità con gli anni precedenti, è stato confermato un sistema di monitoraggio costante della sicurezza e dell'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI). L'azienda promuove la formazione continua e momenti di confronto tra reparti, con attenzione particolare a R&S, laboratorio, produzione e manutenzione.

Prosimet è consapevole della sfida rappresentata dalla diversità di genere e della necessità di valorizzare una cultura aziendale inclusiva. Le donne rappresentano oggi una componente significativa in aree chiave come amministrazione, vendite, personale e acquisti, e sono coinvolte attivamente anche nella progettazione delle iniziative ESG.

Nonostante la prevalenza maschile nei reparti produttivi, tipica del settore, l'azienda si impegna a garantire pari opportunità di crescita e accesso ai ruoli organizzativi anche per le lavoratrici.

Il seminario "Responsabilità Condivisa" ha segnato l'inizio di un percorso di sensibilizzazione attiva del personale. È stato un momento di ascolto e condivisione dei valori aziendali, della visione ESG e delle sfide future. La partecipazione è stata ampia e trasversale, a conferma della volontà di Prosimet di coinvolgere i propri collaboratori nel cambiamento e valorizzare il contributo di ciascuno.

Per consolidare e rafforzare il proprio impegno in ambito sociale, Prosimet ha individuato una serie di obiettivi articolati su tre orizzonti temporali: breve, medio e lungo termine. Questi obiettivi sono allineati con gli standard ESG e mirano a promuovere la crescita delle persone, la sicurezza, l'inclusione e la consapevolezza sostenibile all'interno dell'azienda.

Obiettivi a breve termine (entro 12 mesi)

- Formalizzare un piano annuale di formazione tecnica e trasversale, esteso a tutte le aree aziendali, con particolare attenzione alla sicurezza, alla sostenibilità e all'innovazione.
- Raccogliere feedback strutturati sull'esperienza del seminario "Responsabilità Condivisa" e valutare la ripetizione annuale con un focus tematico diverso (es. ambiente, etica, benessere organizzativo).
- Mappare le competenze attuali nei reparti tecnici e amministrativi
- Rafforzare il presidio della sicurezza attraverso campagne di comunicazione interna e auditing periodici sulle buone pratiche nei reparti produttivi.

Obiettivi a medio termine (entro 2-3 anni)

- Promuovere l'inclusione intergenerazionale, facilitando il passaggio di competenze dai profili più esperti alle figure junior, tramite percorsi di affiancamento e mentoring.
- Aumentare la presenza femminile nelle aree tecniche e R&S, favorendo percorsi di selezione inclusiva e riducendo stereotipi nei ruoli operativi.
- **Integrare indicatori sociali nel cruscotto direzionale (assenteismo, turn-over, infortuni, soddisfazione interna), valorizzando la Valutazione dello Stress Lavoro-Correlato come strumento di analisi a supporto e integrando i relativi esiti nel monitoraggio periodico.**

Obiettivi a lungo termine (oltre 3 anni)

- Costruire una cultura organizzativa radicata nella sostenibilità, dove ogni dipendente sia coinvolto nella generazione di impatti positivi.
- Integrare la sostenibilità nei percorsi di carriera e nella valutazione del personale, legando i principi ESG anche agli obiettivi individuali e di team.
- Costituire un gruppo interno multidisciplinare per il presidio delle tematiche ESG (ambiente, sociale, governance), con funzione consultiva e propositiva.
- Consolidare il ruolo di Prosimet nel territorio come impresa attenta al benessere sociale, attraverso collaborazioni con scuole, enti e iniziative locali coerenti con i propri valori.

Questo impegno verso le persone, la sicurezza e la comunità si riflette concretamente anche nel sistema di certificazioni aziendali: riconoscimenti che non rappresentano solo un adempimento formale, ma una garanzia tangibile della serietà con cui Prosimet persegue i propri valori e li traduce in pratiche operative di qualità, sicurezza e sostenibilità.

- ISO 9001: Gestione della Qualità, ottenuta per la prima volta nel maggio 1993 e regolarmente aggiornata. Questa certificazione dimostra il nostro impegno costante nel migliorare i processi per assicurare la soddisfazione del cliente e la qualità superiore dei nostri prodotti. Il nostro sistema di gestione della qualità è progettato per rispondere efficacemente alle esigenze dei clienti e promuovere una crescita sostenibile.
- ISO 14001:2015: Gestione Ambientale. Questa certificazione sottolinea l'impegno di Prosimet per una produzione sostenibile e per la riduzione dell'impatto ambientale delle operazioni. Il nostro efficace sistema di gestione ambientale assicura che tutte le attività siano condotte in conformità con gli standard ambientali più rigorosi, rafforzando la nostra responsabilità sociale d'impresa.
- ISO 45001:2018: Salute e Sicurezza sul Lavoro. Confermando il nostro impegno per la sicurezza, questa certificazione garantisce che la salute e la sicurezza siano sempre una priorità. Le pratiche promosse da questa norma aiutano a ridurre gli incidenti e a migliorare continuamente le condizioni di lavoro, essenziali per il benessere dei nostri dipendenti.

GOVERNANCE

Prosimet S.p.A. considera la sostenibilità un elemento centrale della propria strategia di governance e integra i principi ESG nella cultura d'impresa, nei processi decisionali e nella gestione operativa quotidiana. L'obiettivo è assicurare coerenza tra crescita economica, responsabilità ambientale e sviluppo sociale.

La governance aziendale è affidata al Consiglio di Amministrazione, che esercita un ruolo attivo nell'indirizzo strategico in ambito sostenibilità. Le scelte ESG sono valutate congiuntamente alle decisioni economiche, finanziarie e operative, rafforzando così la coerenza tra obiettivi industriali e responsabilità sociale.

L'organizzazione della governance prevede:

- Comitato per la Governance e la Sostenibilità, incaricato di:
 - rivedere periodicamente le pratiche di corporate governance;
 - promuovere una visione a lungo termine dei temi ESG;
 - proporre iniziative per l'integrazione dei criteri di sostenibilità nelle policy aziendali;
 - supervisionare la selezione di figure indipendenti, apportando diversità e competenze nel CdA.
- Comitato per la Ricerca e Innovazione, con il compito di:
 - favorire lo sviluppo di soluzioni tecniche e prodotti sostenibili;
 - sostenere la pianificazione di progetti orientati all'innovazione ambientale.

L'assetto di governance è completato dal Modello 231 e dal relativo Organismo di Vigilanza, che garantiscono l'allineamento tra normativa 231, Codice Etico, gestione dei rischi e indirizzi ESG.

Prosimet adotta un Codice di Condotta aziendale che stabilisce i principi etici e comportamentali per tutti i collaboratori. È prevista formazione periodica obbligatoria su etica e conformità, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza e l'adesione ai valori fondamentali dell'organizzazione.

Il CdA esamina con regolarità i risultati delle performance ESG, monitorando gli avanzamenti e identificando nuove aree di miglioramento. Questo approccio rafforza il ruolo della sostenibilità come leva strategica e trasversale.

La solidità del modello è garantita anche dalla presenza di un revisore dei conti esterno e di un sindaco, che assicurano indipendenza e rigore nelle attività di verifica e controllo, a tutela della trasparenza e dell'affidabilità delle informazioni finanziarie e non finanziarie.

Prosimet S.p.A. intende rafforzare ulteriormente il proprio modello di governance integrando pienamente i criteri ESG nelle decisioni strategiche:

Breve termine (1–2 anni): aggiornare e diffondere un Codice Etico rinnovato, incrementare la trasparenza nelle comunicazioni con stakeholder e filiera, promuovere momenti formativi su etica e conformità.

Medio termine (3–5 anni): implementare un sistema strutturato di gestione dei rischi che includa aspetti ESG, sviluppare programmi di formazione periodica per il management su temi di corporate governance, attivare un comitato interno multidisciplinare a supporto delle decisioni ESG.

Lungo termine (oltre 5 anni): integrare i criteri ESG nei processi di valutazione del CdA, costituire un comitato ESG permanente, consolidare la rendicontazione come strumento strategico di orientamento e trasparenza.

RIFLESSIONI FINALI E PROSPETTIVE FUTURE PER PROSIMET

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta una tappa importante nel percorso di Prosimet S.p.A. verso un modello industriale integrato, responsabile e orientato al futuro. I risultati presentati dimostrano la capacità dell'azienda di affrontare con rigore e consapevolezza le sfide ambientali, sociali e di governance, trasformandole in opportunità concrete di miglioramento continuo e innovazione.

Il rafforzamento delle attività di misurazione (in particolare sulle emissioni Scope 1 e Scope 2), l'avvio di progettualità in ottica Scope 3 e il coinvolgimento sempre più ampio della filiera e dei dipendenti testimoniano una visione sistemica della sostenibilità, dove ogni funzione aziendale è chiamata a contribuire al cambiamento.

Nel 2024 Prosimet ha anche consolidato il proprio impegno per la valorizzazione delle persone, la sicurezza sul lavoro, l'inclusione e la cultura ESG, ponendo solide basi per il raggiungimento di obiettivi ambiziosi ma realistici entro il 2030.

Questo documento non è solo una fotografia dello stato attuale, ma una bussola che orienta le decisioni future: un punto di riferimento trasparente per stakeholder, clienti, fornitori e comunità locali.

La realizzazione di questo Bilancio è stata possibile grazie al contributo tecnico di Golgi19 Srl, partner strategico nella raccolta, analisi e interpretazione dei dati ESG, e nella strutturazione metodologica del documento. Il supporto di Golgi19 ha permesso a Prosimet di elevare il livello di accuratezza, coerenza e leggibilità del report, rafforzandone la funzione come strumento di accountability e sviluppo strategico.

Guardando al futuro, Prosimet S.p.A. continuerà a integrare la sostenibilità nel proprio DNA operativo e decisionale, ampliando il proprio impatto positivo e costruendo — insieme a tutta la filiera — un modello industriale più resiliente, equo e orientato al lungo termine.